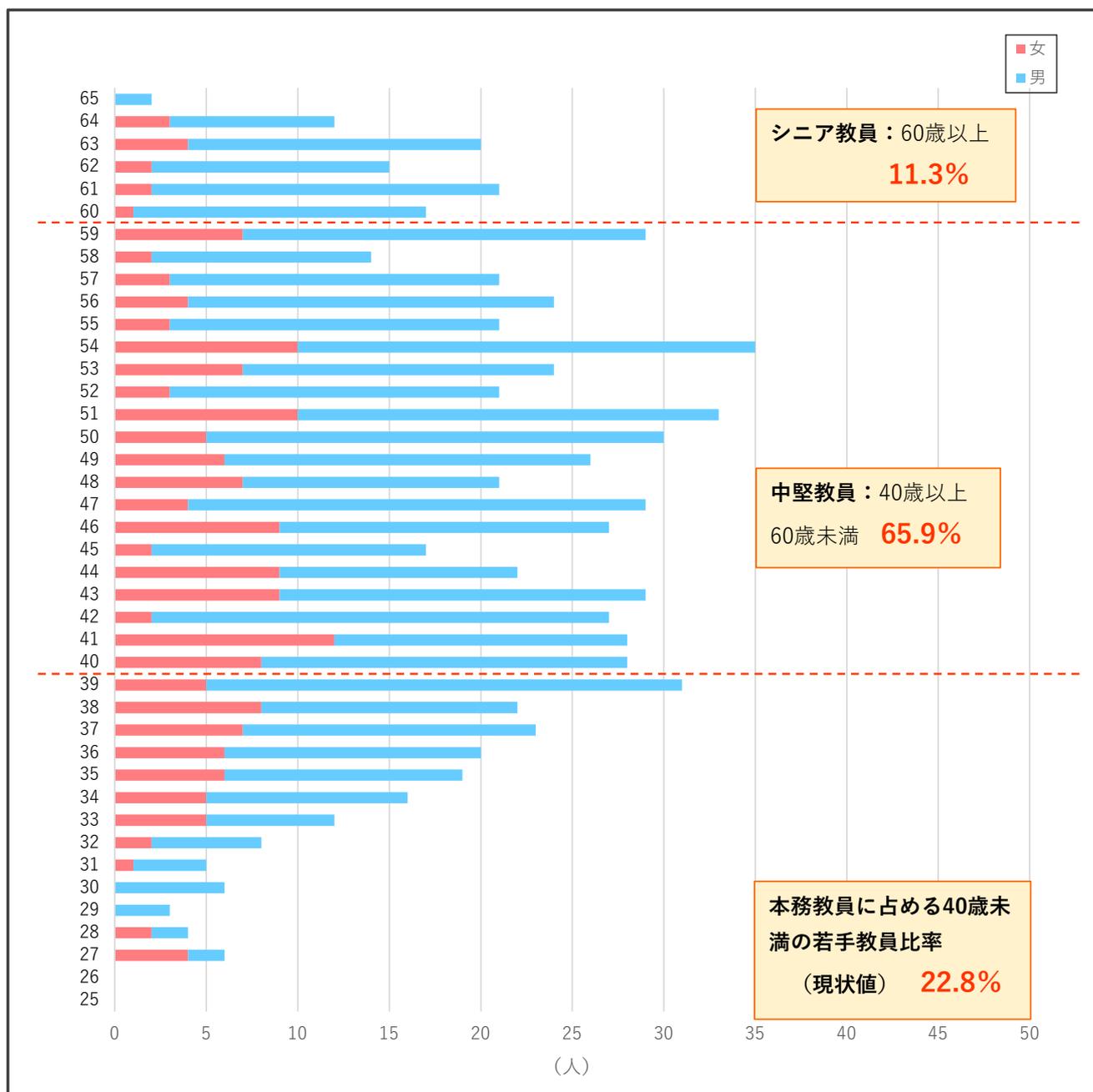


\*\*\* 令和7年度 本務教員年齢構成表 \*\*\*



※令和7年5月1日現在

※本務教員・・・常勤で勤務している教員（任期付教員を含む）

文部科学省がとりまとめた「国立大学法人等人事給与マネジメント改革に関するガイドライン（平成31年2月25日）」や「第6期科学技術・イノベーション基本計画（令和3年3月26日閣議決定）」などを踏まえ、計画的かつ戦略的に人事配置・人材育成等を実施する。

（中長期的な若手教員比率の指標）

本学の本務教員に占める40歳未満の若手教員比率が低下している現状を鑑み、将来に渡り本学の教育研究力を維持、強化する観点から、本学が中期的に目指すべき若手教員比率を「第4期最終年度（令和9年度）に25%」と設定している。さらに、「第6期科学技術・イノベーション基本計画（令和3年3月26日閣議決定）」を踏まえ、将来的に本務教員に占める40歳未満の若手教員比率が30%以上となることを目指して、計画的かつ戦略的に人事配置・人材育成等を実施する。

（大学として目指すべき理想の年代構成）

シニア教員（60歳以上） : 10%  
 中堅教員（40歳以上60歳未満） : 60%  
 若手教員（40歳未満） : 30%