

ハラスメントは許しません!!

職場におけるハラスメントは、個人としての尊厳を不当に傷つける社会的に許されない行為であるとともに、個人の能力の発揮を妨げ、職場の秩序や業務の遂行を阻害し、社会的評価に影響を与える問題です。

私たちは以下のような「ハラスメント行為」を許しません!!

※カスハラには、毅然とした態度で対応し、可能な限り一人に対応させない等、皆さまを保護します!



マタハラ等 とは?

妊娠・出産に係るハラスメント
(マタニティハラスメント)

育児・介護休業等ハラスメント

妊娠・出産に係るハラスメントは、例えば・・・

- 妊娠を報告したら「他の人を雇うので辞めてもらう」と言われた
- 妊娠中に体調不良等で休みを取ると、上司に「一旦辞めて、落ち着いてから戻ればいい」と言われた

育児・介護休業等ハラスメントは、例えば・・・

- 育児休業の申し出をすると、上司から「男のくせにあり得ない」と言われた
- 育児短時間勤務を利用しているときに上司や同僚から「あなたのせいで皆が迷惑している」と何度も言われる
- 介護休業の申し出をしようとしたら、上司から大量の業務を押しつけられ、制度利用を阻害される



セクハラ・ 求職者等 セクハラ とは?

セクシュアルハラスメント

求職者等に対するセクシュアルハラスメント

セクハラは、例えば・・・

- 性的な風評を流したり、性的な冗談を言ってからかう
- メール等で執拗に連絡をとり、食事やデートにしつこく誘う
- 不必要に身体に接触する
- 不必要な個人指導
- 立場を利用して性的誘いをかける
- 出張への同行を強要したり、出張先で不必要に自室に呼ぶ又は相手の部屋に出向く
- 出張の際、不必要に同室で宿泊しようとする

求職者等セクハラは、例えば・・・

- 面接官から性的な事実に関する質問を受け、求職者が苦痛を感じる
- インターンシップにおいて、求職者等に対して性的な冗談やからかいを意図的かつ継続的に行う
- 少人数の説明会において、求職者等の腰、胸等に触る



**ハラスメントを行った場合
(カスハラ除く) は就業規則
等に基づいて懲戒処分される
ことがあります。**

「一人で悩まないで!!」

↓ハラスメントは我慢しないですぐ相談↓



■ 学内相談員 (学内相談窓口)
群馬大学ハラスメント問題対応連絡窓口 soudan@ml.gunma-u.ac.jp

■ ハラスメント・ホットライン (学外相談窓口) 電話 0120-505-801
<http://www.dial-soudan.jp/ws/gunma-univ/login>
ユーザーID: gunma-id パスワード: gunma-pass



パワハラ アカハラ カスハラ とは?

パワーハラスメント

※優越的な関係を背景として行われたものに限る
カスタマーハラスメント

パワハラは、例えば・・・

- 殴られる、物を投げつけられる
- 同僚の前で上司から「仕事ができない、無能だ」などと罵られる
- 挨拶をしても、無視されてしまう
- ひとりでは出来ない量の仕事を押しつけられる
- プライベートな事に口出しされる
- 上司からの業務上の適切な指導・注意に、部下が「それはパワハラだ」などと反発し指示に従わない
- 上司に対する不満を部下が SNS に投稿し、職場環境を悪化させる

アカハラは、例えば・・・

- 文献、図書や機器類を使わせない
- 物品購入に必要な書類に捺印しない
- 研究費や助成金の申請を妨害する
- 著者の順番を教授等が勝手に決める
- 単位を与えない
- 就職活動を禁止する
- 指導の拒否、差別待遇
- 学生の研究を「子供の遊びだ」、「幼稚なお前には指導が必要だ」などと言う
- 教員が学生に「バカ」「ブス」と言う

カスハラは、例えば・・・

- 同様の質問を執拗に繰り返す
- SNS 等のインターネット上へ教職員のプライバシーに係る情報の投稿等をする
- 大きな声をあげて教職員や周囲を威圧する

病院のハラスメント



スタッフ間 例例えば・・・

- 子どもの病気等で休むたび、ため息をつかれる
- 気に入らないと意図的に無視し、必要な情報をわざと共有しない
- 書類や医療器具をスタッフに向かって投げつける
- 「失敗したのはお前のせいだ」と言われる

患者さんから 例例えば・・・

- 待ち時間が長いことに腹を立て、スタッフの胸ぐらをつかみ大声で罵倒する
- 「担当を変えろ」「土下座して謝れ」等、業務範囲を逸脱した要求
- 介助中等に身体を触られたり、性的な発言をされた