

## 女性の活躍推進に関する情報公表

「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律に基づく国立大学法人群馬大学行動計画」では、学内環境の整備，男女共同参画を一層推進し，大学運営意思決定への女性の参画拡大を進めています。

### 令和3年度に採用した労働者に占める女性労働者の割合

#### 【常勤】

区分	全採用者数	うち 女性採用者数	採用者に占める 女性の割合
大学教員	74	16	21.6%
附属学校教諭	27	11	40.7%
事務・技術系職員	40	17	42.5%
医療技術職員	23	12	52.2%
看護職員	50	46	92.0%
<b>総計</b>	<b>214</b>	<b>102</b>	<b>47.7%</b>

#### 【非常勤】

区分	全採用者数	うち 女性採用者数	採用者に占める 女性の割合
期間業務職員	14	7	50.0%
パート(医員・臨床研修医, TA・RA*, 研究活動支援者除く)	131	80	61.1%
医員・臨床研修医	167	51	30.5%
非常勤講師	194	40	20.6%
<b>総計</b>	<b>506</b>	<b>178</b>	<b>35.2%</b>

\*TA・RAはティーチングアシスタント及びリサーチアシスタント

### 管理職に占める女性労働者の割合

	全体	うち男	うち女	女性比率
管理職	52名	40名	12名	23.1%

令和4年4月1日現在

### 役員に占める女性の割合

	全体	うち男	うち女	女性比率
役員	9名	8名	1名	11.1%

令和4年4月1日現在

### 男女の平均継続勤務年数の差異

#### 【常勤】

単位(年)

区分	男	女	総計
大学教員	15.1	11.4	14.4
附属学校教諭	3.3	3.5	3.4
事務・技術系職員	19.9	11.7	16.6
医療技術職員	12.2	10.9	11.5
看護職員	8.7	10.2	10.0
<b>総計</b>	<b>14.7</b>	<b>10.4</b>	<b>12.3</b>

#### 【非常勤】

区分	男	女	総計
期間業務		10.0	10.0
時間雇用	10.5	12.6	12.5
医員	9.7	10.5	10.1
<b>総計</b>	<b>9.9</b>	<b>12.2</b>	<b>11.6</b>