

女性の活躍推進に関する情報公表

「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律に基づく国立大学法人群馬大学行動計画」では、学内環境の整備，男女共同参画を一層推進し，大学運営意思決定への女性の参画拡大を進めています。

令和2年度に採用した労働者に占める女性労働者の割合

【常勤】

区分	全採用者数	うち 女性採用者数	採用者に占める 女性の割合
大学教員	75	18	24.0%
附属学校教諭	20	11	55.0%
事務・技術系職員	45	25	55.6%
医療技術職員	26	17	65.4%
看護職員	88	79	89.8%
総計	254	150	59.1%

【非常勤】

区分	全採用者数	うち 女性採用者数	採用者に占める 女性の割合
期間業務(医員除く)	13	8	61.5%
パート(医員・臨床研修医、TA・RA*、研究活動支援者除く)	133	94	70.7%
医員・臨床研修医	171	55	32.2%
非常勤講師	220	63	28.6%
総計	537	220	41.0%

*TA・RAはティーチングアシスタント及びリサーチアシスタント

管理職に占める女性労働者の割合

	全体	うち男	うち女	女性比率
管理職	53名	43名	10名	18.9%

令和3年4月1日現在

役員に占める女性の割合

	全体	うち男	うち女	女性比率
役員	9名	8名	1名	11.1%

令和3年4月1日現在

男女の平均継続勤務年数の差異

【常勤】

単位(年)

区分	男	女	総計
大学教員	14.7	11.8	14.2
附属学校教諭	2.9	2.9	2.9
事務・技術系職員	19.1	11.2	16.0
医療技術職員	11.5	10.0	10.7
看護職員	8.1	9.4	9.3
総計	14.1	9.7	11.7

【非常勤】

区分	男	女	総計
パート(医員・臨床研修医、TA・RA*、研究活動支援者除く)	10.2	12.0	11.9
医員	9.0	10.2	9.5
総計	9.1	11.6	11.1

*TA・RAはティーチングアシスタント及びリサーチアシスタント