

女性の活躍に関する情報公表

「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律に基づく国立大学法人群馬大学行動計画」では、学内環境の整備、男女共同参画を一層推進し、大学運営意思決定への女性の参画拡大を進めています。

平成30年度に採用した常勤労働者に占める女性割合は5割を超えています。また、役員に占める女性比率は12.5%、管理職に占める女性比率は18.9%となり、いずれも行動計画の目標値を達成しました。優秀な女性教職員がリーダーとしての経験を積み、力をつけています。

平成30年度に採用した労働者に占める女性労働者の割合

【常勤】

区分	全採用者数	うち 女性採用者数	採用者に占める 女性の割合
大学教員	89	29	32.6%
附属学校教諭	15	7	46.7%
事務・技術系職員	35	21	60.0%
医療技術職員	26	14	53.8%
看護職員	52	46	88.5%
総計	217	117	53.9%

【非常勤】

区分	全採用者数	うち 女性採用者数	採用者に占める 女性の割合
期間業務(医員除く)	19	11	57.9%
パート(医員・臨床研修医、 TA・RA*、研究活動支援者除く)	188	139	73.9%
医員・臨床研修医	167	63	37.7%
非常勤講師	187	59	31.6%
総計	561	272	48.5%

*TA/RA ティーチングアシスタント及びリサーチアシスタントを示す

管理職・役員に占める女性比率

	全体	うち 男	うち 女	女性比率
管理職	53名	43名	10名	18.9%
役員	8名	7名	1名	12.5%

平成31年4月1日現在